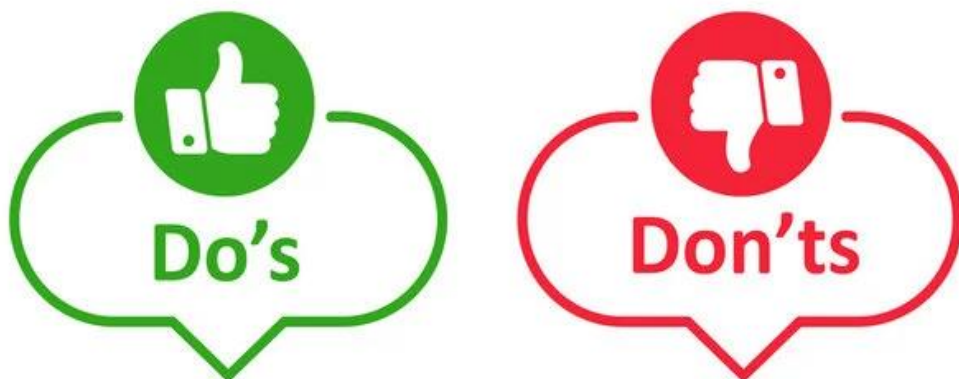




แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๒๕๖๘

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และ ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องและ เป็นธรรม	☑ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำ สอน หรือหลัก ปฏิบัติของศาสนาและให้ เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้อง ตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนว ปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความ คิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่า มีการกระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	☒ ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พึ่ง พพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลักและคำ สอนของศาสนาหรือความเหมาะสม ใน การเป็น ข้าราชการที่ดี ☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ☒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่ง ที่ไม่ ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส และ สามารถ ตรวจสอบได้	☑ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการ และการ เป็นข้าราชการที่ดี ☑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจาก การ ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มี หน้าที่ในการ ตรวจสอบ ☑ เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน	☒ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ☒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็นว่ามีการกระทำที่ขาด ความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่ โปร่งใส
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออก จาก ตำแหน่งหน้าที่และ ยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติ เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติ เป็นหลัก	☒ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติ หน้าที่ หรือมีอคติต่องาน ที่ปฏิบัติต่อผู้ ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือ ต่อประชาชน ☒ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวม ☒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามี การกระทำที่นำ ความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ปะปน กับการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๔. ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ ที่มีชอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่ กระทบการอันเป็น การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ ส่วนตนและ ประโยชน์ ส่วนรวม	👍 ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่	🚫 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน 🚫 กระทบการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น 🚫 ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย 🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. เคารพและปฏิบัติ ตาม รัฐ ธรรมนูญ และกฎหมาย อย่าง ตรงไปตรงมา	👍 ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย 👍 ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้เป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญหรือเป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และทุกท่วง เมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่ สอดคล้อง กับรัฐธรรมนูญหรือ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	🚫 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบกระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต 🚫 กระทบการละเว้นหรือละเมิด กฎหมาย ทั้ง ในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตส่วนตัว 🚫 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเที่ยงธรรมเป็น กลางทาง การเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความ เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรง และทางอ้อม 👍 ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วย อัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้าง ความประทับใจให้แก่ประชาชน ผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง	🚫 ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการ เลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ 🚫 แสดงความคิดเห็นต่อ สาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง 🚫 มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนิน งานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	☑ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ☑ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับ ความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	☒ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์ อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร ☒ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้ มาติดต่อขอรับข้อมูล ข่าวสาร ☒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับ ความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพ โดยเคร่งครัด	☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ ☑ งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดี ที่สุดรักษาและพัฒนามาตรฐานการ ทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น	☒ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับ กระบวนการ ที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน ☒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มี อยู่ หรือ ตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทางเป็นประมุข	☑ ตระหนักและยึดมั่นใน หลักการ ข องการปกครอง ใน ระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☑ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และนำความ คิดเห็น ที่เป็นประโยชน์ไปใช้ ในการ ปฏิบัติงาน และ/หรือ ประ กอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดี ยิ่งขึ้น ☑ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถ อธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบ ด้วย ☑ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วย เสี่ยงข้ามมาก จะต้อง ให้ความสำคัญแก่ความคิด ความเห็นของเสียส่วนน้อยด้วย	☒ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การต่อต้านการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ☒ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ กดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ผู้อื่น ปฏิบัติตามความ ต้องการ ของตน ☒ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบ เห็น ว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและ รักษาภาพลักษณ์ของ ราชการโดยรวม	👍 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรม 👍 ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้ เกิดแก่ส่วนราชการ 👍 ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรง ตน ให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษา ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วน ราชการ ของตน 👍 ตักเตือนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามี พฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ของราชการ	🚫 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่ ไม่สอดคล้องกับประมวล จริยธรรม