



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไรมะขาม

ที่ ๑๑๓ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

\*\*\*\*\*

เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไรมะขาม ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลไรมะขาม จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดังนี้

๑. นางอุปสรา คชพันธ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไรมะขาม	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวกรวรรณ ศรีจันทร์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓. นางสาวรัชณีวรรณ สัยเวช	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายพินัย นาคแก้ว	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางธนวรรณ ดนตรี	ครู	กรรมการ
๖. นายอิทธิพล นาคเนียม	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๗. นางสาวพิชามณณ์ ขุนพลพิทักษ์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๘. นางสาวเอมิลดา ดนตรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้คณะทำงานปฏิบัติและควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของแต่ละส่วนราชการ พร้อมกำหนดแนวทางการทำงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลไรมะขาม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ คำว่า “จรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ความประพฤติหรือกิจการที่ควรปฏิบัติที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น เพื่อเป็นข้อที่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไรมะขาม พึงปฏิบัติในการรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไรมะขาม

ข้อ ๕ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้อง เทียงธรรม รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ หน่วยงาน และส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

/ข้อ ๖ ชื่อสัตย์.....



ข้อ ๖ ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต พากเพียร และตระหนักในหน้าที่ รับผิดชอบ

ข้อ ๗ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ

ข้อ ๘ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและปราศจากอคติ

ข้อ ๙ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนด ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายคุ้มค่าด้วย วิธีการที่ถูกต้อง ขอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน และหน่วยงานโดยใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด เหมาะสม

ข้อ ๑๐ มีจิตบริการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ด้วยความมีอัธยาศัยไมตรี

ข้อ ๑๑ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง โดยยึดหลักความ พอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้งานไขความรู้อุและคุณธรรม

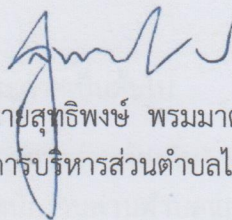
ข้อ ๑๒ รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการที่ดี เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจของ ประชาชน

ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดังกล่าวอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง หรือส่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขามด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุทธิพงษ์ พรหมมาตร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม