



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม  
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม ได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหมวด ๖ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นเงินเดือน หมวด ๗ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย หมวด ๘ การอุทธรณ์ และ หมวด ๙ การร้องทุกข์ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิด ประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นสวนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขามจึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (รายละเอียดตาม เอกสารแนบท้ายนี้)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุทธิพงษ์ พรหมมาตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่มะขาม

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการทางวินัยของพนักงานสวนตำบล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

---

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานสวนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้น เงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีขอร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและสวนรวม
- ๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม อบต.ไร่มะขาม ๑๐ ประการ
  - ตรงต่อเวลา
  - รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
  - ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
  - อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาโอ้อวด
  - สะอาดเป็นระเบียบ ( ๕ ส )
  - ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
  - พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็ก ๆ น้อย ๆ
  - ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระวังถึงบุญคุณคน
  - แยกแยะเรื่องสวนตนและรับผิดชอบในหน้าที่
  - ทำงานเป็นทีม

๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัด กิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นวากลาตักเตือน แลวเสนอให้ปลัดองค์การบริหารสวนตำบล และนายกองค์การบริหารสวนตำบลทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้น การกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร่องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่ กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
- ๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารสวนตำบลไร่มะขาม
- ๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้
- ๒.๕ การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและ ลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงาน ตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	- ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ เพิ่ม คาคอสมแทน	- ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วยความเต็ม ใจ ให้บริการไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความ สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	- มอบประกาศเกียรติบัตรเป็น แะ บออย่างที่ดี	- ดำเนินการทางวินัยหากถูก ร้อง เรียนกล่าวโทษ
๓. ทันทเวลา และมีความคุ้มค่าใน การใช้ทรัพยากร	- ได้คะแนนสูงในการประเมินเลื่อน ขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ เพิ่ม คาคอสมแทน	- วากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานต้านป้องกันยาเสพติด และปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาล	- เสนอขอความดีความชอบเป นกรณี พิเศษ	- เป็นผลงานในการเลื่อนขั้น เงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค าคอสมแทน - วากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ (นางกนิษฐา อวยสุข) นายกองคการ บริหารสวนตำบล



(นายสุทธิพงษ์ พรหมมาตร)

นายกองคการบริหารสวนตำบลไร่มะขาม